

Journées nationales CII

30 octobre 2019
Saint-Gall

Valérie Gianoli
Cheffe du service de l'emploi

Nouvelle stratégie d'intégration professionnelle



Finalité du projet

Objectif

- Mise en œuvre d'une politique publique en matière d'intégration professionnelle,
- Coordonnée entre l'ensemble des acteurs cantonaux,
- Centrée sur les besoins des personnes en recherche d'emploi,
- Dans l'objectif d'un retour durable à l'emploi.

Avec qui ?

- Tous les services dont tout ou partie de la mission vise l'intégration professionnelle de leurs client-e-s:
 - Le service de l'emploi
 - Le service de l'action sociale et les services sociaux communaux
 - Le service des migrations
 - L'office de l'assurance-invalidité
 - Le service pénitentiaire

Pour qui ?

- Toutes les personnes en recherche d'emploi, accompagnées par les acteurs du projet, motivées et prêtes à s'engager pour retrouver un emploi sur le 1^{er} marché du travail:
 - Demandeurs et demandeuses d'emploi
 - Personnes dépendantes de l'aide sociale
 - Personnes issues de l'asile
 - Personnes suivies par l'assurance-invalidité
 - Personnes arrivant au terme de l'exécution d'une sanction pénale

Comment?

Deux axes

I. Le « New Deal pour l'emploi »

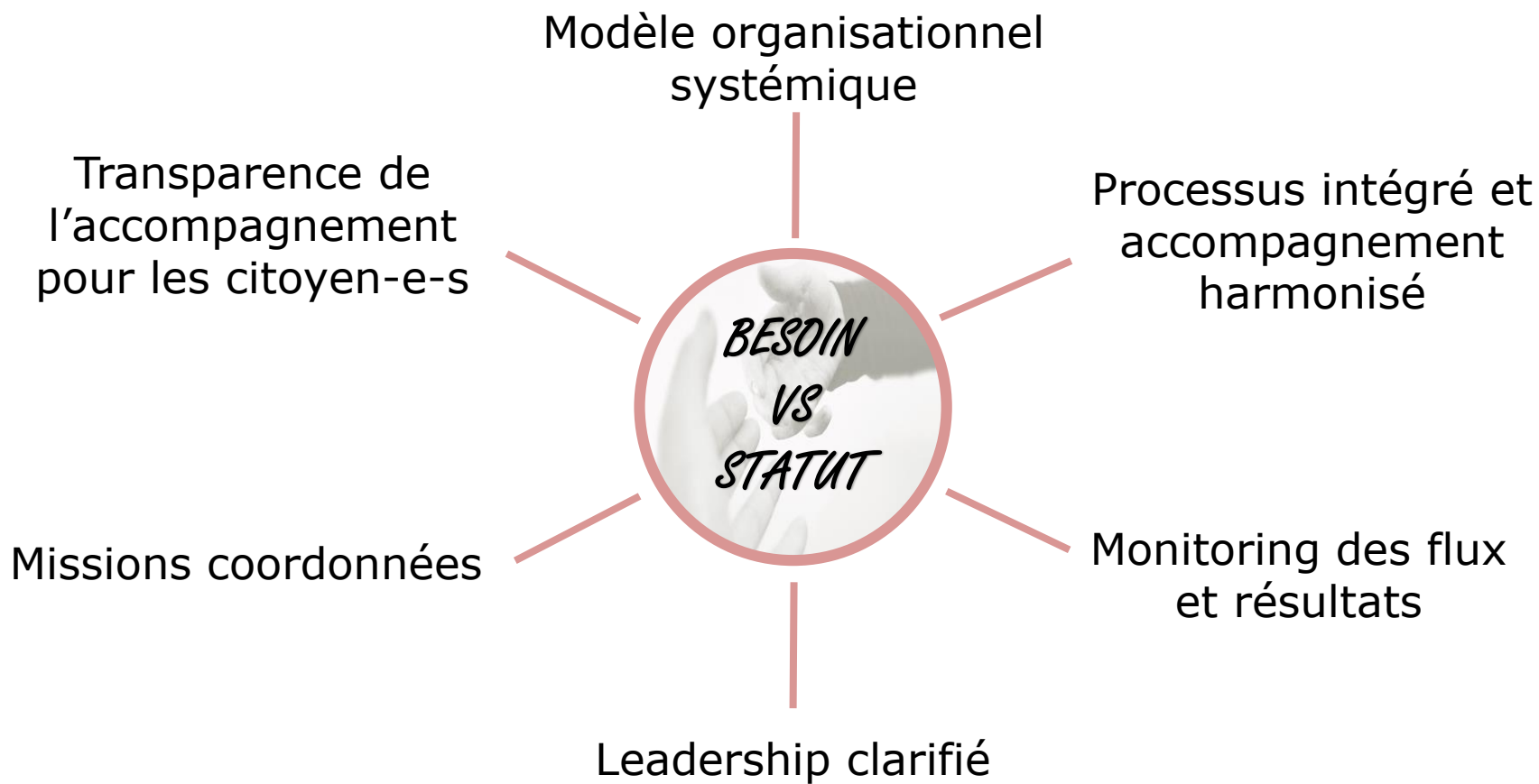
Identifier chaque place de travail disponible comme une opportunité de retour à l'emploi par le biais de partenariats étroits avec les employeurs neuchâtelois

II. La réorganisation du dispositif d'appui d'accompagnement

Offrir à tous les demandeurs et toutes les demandeuses d'emploi un accompagnement ciblé de qualité:

- *Des processus d'accompagnement harmonisés,*
- *Des outils d'évaluation commun,*
- *Des prestations différenciées en fonction des besoins,*
- *Des mesures du marché du travail coordonnées et flexibles.*

Le projet en un coup d'oeil



Thèmes de discussion

- Communication interinstitutionnelle:
 - *Quels enjeux et quels freins ?*
- Accompagnement centré sur le besoin vs statut:
 - *Quelles implications pour les institutions et quels freins en matière de dispositions légales ?*
- L'évaluation des profils et le case-management:
 - *Quelles implications pour les collaborateurs et collaboratrices ainsi que les besoins en compétences ?*