

Compasso //

Le portail d'information pour les employeurs sur les questions relatives à l'intégration professionnelle

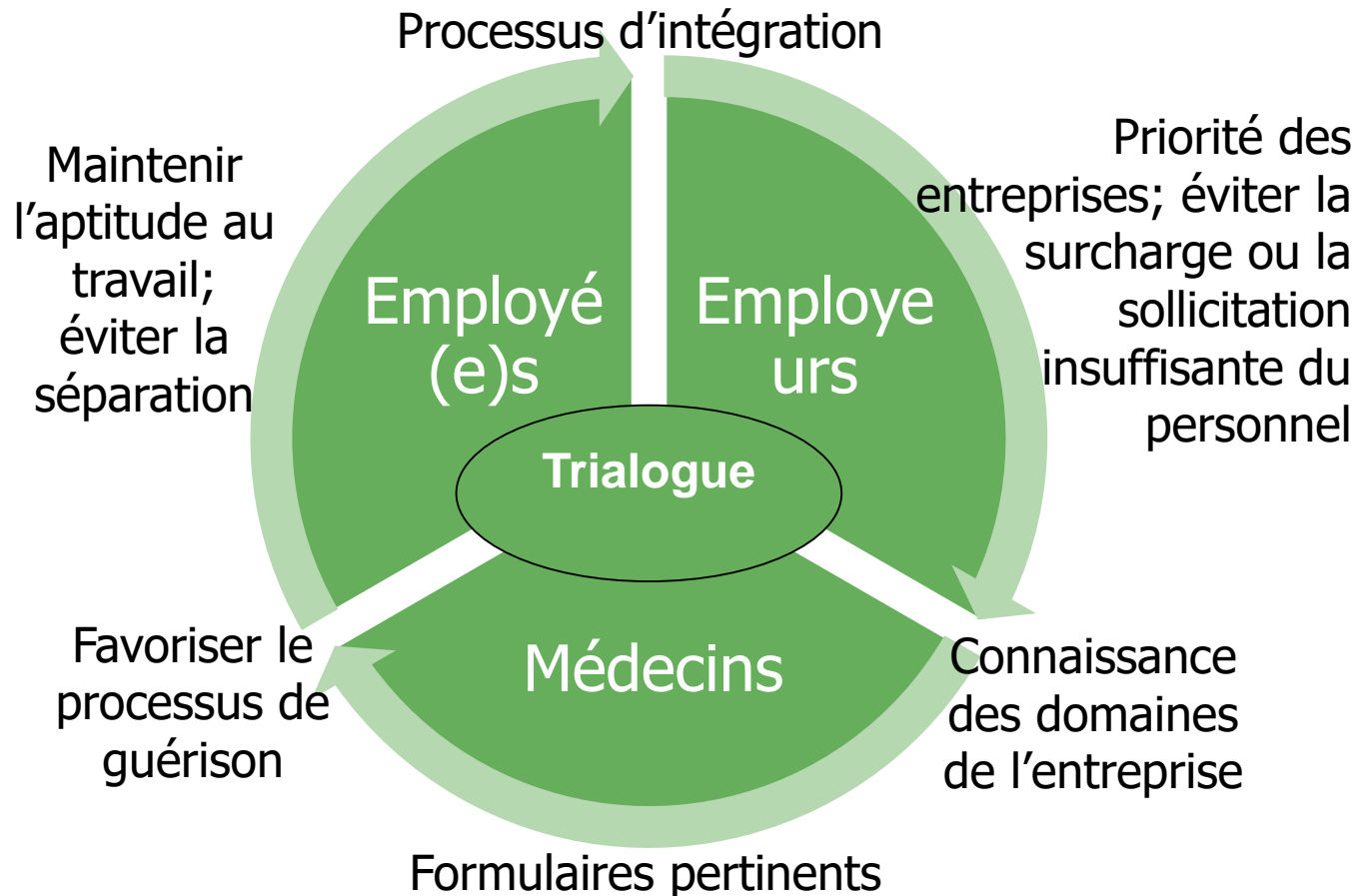
Collaboration avec les médecins dans le cadre de la CII

Avec le profil d'intégration axé sur les ressources (PIR), le retour en emploi est assuré

Comité d'experts CII St-Gall – Table ronde

Journées nationales CII St-Gall, 30 octobre 2019

Au coeur du processus d'intégration: Besoins des travailleurs, des employeurs et des médecins



**=> LA COMMUNICATION EST UN FONDEMENT IMPORTANT DE LA
CONFIANCE**

Processus standard pour l'application du PIR

Début

- ✓ Discussion travailleur - employeur
- ✓ Élaboration et signature en commun du PIR

Évaluation du médecin

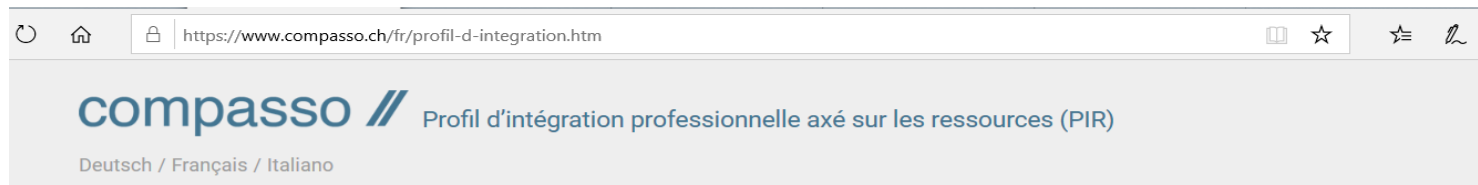
- ✓ Le travailleur prend le PIR avec lui chez son médecin
- ✓ Le médecin évalue la situation avec le patient

Mise en œuvre la capacité de travail (partielle)

Objectifs:

- ✓ Discussion travailleur – employeur: planification du retour au travail
- ✓ Avis du médecin si besoin

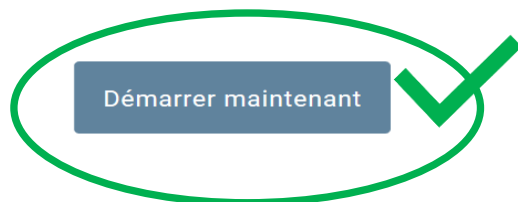
Démarrage et processus sont simples pour les employeurs



Utilité pour les employeurs et les travailleurs:

Avec le profil d'intégration axé sur les ressources (PIR), le retour en emploi est assuré

Le succès en quatre étapes:



PDF - Instructions détaillées aux employeurs

PDF - Téléchargement d'un modèle

PDF - Rapport coûts/bénéfice

Voir sous:

<https://www.compasso.ch/fr/profil-d-integration>

Le PIR aide à évaluer les ressources

Exigences en termes de compréhension, réflexion, personnalité et autres aspects psychosociaux

Exigences concernant les traits de personnalité	Avis du médecin traitant	
Soin / exactitude	<input checked="" type="checkbox"/>	Possible
	<input type="checkbox"/>	Pas possible
	<input type="checkbox"/>	Possible aux conditions suivantes
Attention	<input checked="" type="checkbox"/>	Possible
	<input type="checkbox"/>	Pas possible
	<input type="checkbox"/>	Possible aux conditions suivantes
Flexibilité et aptitude à s'adapter à des situations nouvelles	<input type="checkbox"/>	Possible
	<input type="checkbox"/>	Pas possible
	<input checked="" type="checkbox"/>	Possible aux conditions suivantes <i>Consignes claires</i>

Organisation du travail et aspects psychosociaux	Avis du médecin traitant	
Dérangements fréquents / interruptions du travail	<input type="checkbox"/>	Possible
	<input checked="" type="checkbox"/>	Pas possible
	<input type="checkbox"/>	Possible aux conditions suivantes

Changement de paradigme: extrait du certificat d'incapacité de travail

A remplir par le/la médecin

Maladie Accident Maladie professionnelle

Incapacité totale de travail		basé sur *: <input type="radio"/> PIR du _____ <input type="radio"/> Description du poste de travail du _____			
Date de consultation		du	au	Prochaine consultation	Visa
	100%				
	100%				
	100%				

Il existe une incapacité de travail limitée à la place de travail oui non

Capacité de travail partielle/réintégration (Evaluation en vue du processus de réintégration)			basé sur *: <input type="radio"/> PIR du _____ <input type="radio"/> Description du poste de travail du _____					
Date de consultation	Temps de présence possible		Evaluation du rendement pendant le temps de présence (selon*) en 25%, 50%, 75%, 100%	Evaluation de la capacité totale de travail en %	du	au	Prochaine consultation	Visa
	h par jour	% du taux d'occupation contractuel						

L'utilité du PIR est évidente

Les travailleurs:

- acquièrent la certitude que leurs employeurs comptent sur eux;
- sont réintégrés aussi rapidement que possible dans le processus de travail, du moins partiellement (et ce dans le domaine le plus proche possible de leurs compétences/ressources);
- maintiennent leur aptitude à l'emploi et leur poste de travail.

Les employeurs:

- gardent leurs collaborateurs et collaboratrices compétents;
- peuvent être sûrs que dans cette phase sensible, leurs collaborateurs ne seront ni débordés, ni insuffisamment sollicités.

Les médecins traitants:

- peuvent être sûrs que l'employeur est ouvert à l'intégration professionnelle;
- soutiennent leurs patients de manière optimale au cours du processus de guérison parce que le travail est un domaine de la vie susceptible de contribuer à la santé.

⇒ **TOUS SONT GAGNANTS**

Win-Win-Win: le PIR apporte des avantages pour tous!



Regina Knöpfel

Responsable adjointe Développement professionnel Compasso

Knöpfel Life Consulting AG

Zürcherstrasse 4a

8142 Uitikon Waldegg

regina.knoepfel@compasso.ch

Tél. 044 299 95 84 (bureau Compasso)

www.compasso.ch